

BOLETIM INFORMATIVO

21ª EDIÇÃO: Fevereiro a Abril de 2026

LIDERAR E SERVIR:

Bate-papo com o presidente Sinval Galvão sobre sua gestão à frente da AGERIP. Pag.: 03-04.

VOLUNTARIADO QUE CONSTRÓI FUTURO:

A união de pessoas que faz o futuro acontecer Pag.: 05.

ORGULHO EM SERVIR:

Depoimentos de quem dedicou sua história à AGERIP Pag.: 14-18.

ORGANIZAÇÃO, ESTRUTURA E CUIDADO COM AS PESSOAS:

Uma viagem no tempo pelos três últimos anos da administração da AGERIP. Pag.: 06-09.

AGERIP

Juntos hoje para cuidar do amanhã!



MENSAGEM DA DIRETORIA

Sinval Galvão da Silva
Presidente da Diretoria da AGERIP

Chegar a mais uma edição da Revista AGERIP é, acima de tudo, celebrar uma história construída com compromisso, voluntariado e cuidado genuíno com as pessoas. Esta edição reflete um período marcante da nossa trajetória, no qual planejamento, organização e sensibilidade caminharam juntos para fortalecer a Associação e prepará-la para os desafios do presente e do futuro.

Ao longo das próximas páginas, o leitor encontrará registros de uma gestão pautada pelo servir, pelo diálogo e pela responsabilidade. São histórias que revelam o trabalho silencioso

e dedicado de diretores, conselheiros, colaboradores e voluntários que acreditam na AGERIP como um espaço de pertencimento, acolhimento e qualidade de vida. Cada obra realizada, cada investimento feito e cada ação desenvolvida teve um único propósito: cuidar das pessoas e garantir bem-estar, segurança e dignidade hoje e pelos próximos anos.

Esta revista também é um convite à reflexão e à participação. Ao revisitar conquistas, depoimentos e transformações, reafirmamos que a AGERIP é construída coletivamente. Seu passado inspira, o presente fortalece e o futuro depende do envolvimento de todos que acreditam que servir é a maior forma de liderar.

Desejo uma excelente leitura e que estas páginas renovem o orgulho de fazer parte dessa história, incentivando cada associado a seguir caminhando conosco na construção de um amanhã ainda mais promissor.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente - Sinval Galvão da Silva
Vice Presidente: Maria Lúcia das N. Gomes
1º Secretário: Maria José Zoppellari de Toledo
2º Secretário: Ana Rita Moreira Marques
1º Tesoureiro/ Patrimônio: Graciete Teresa Affini
2º Tesoureiro/ Patrimônio: José Maria Martins
Comunicação/ Social: Maria Thereza Taylor
Jurídico: Euflly Angelo Ponchio
Núcleo de Moradia - Pres. José Maria Martins
Núcleo de Moradia - Vice Pres. Maria Thereza Taylor
Núcleo de Moradia - Sec.: Fatima Hayek
Fundo de Reserva- Pre.: Maria Candida P. Azem
Fundo de Reserva -Tesoureiro: Graciete Teresa Affini
Fundo de Reserva -Sec.: Maria José Z. de Toledo
Comissão de Sindicância: Maria Cecília Pereira
Comissão de Sindicância: Márcia Bombini
Comissão de Sindicância: Ivete Strasdas Fellmer

CONSELHO FISCAL

Presidente - Milton O. Rasbesquine
Vice Presidente: Joas de Almeida Campo
Conselho Fiscal- Efetivo: Silas Sanches
Conselho Fiscal- Suplente: Carmem Lúcia Balthazar
Conselho Fiscal- Suplente: José Maria Teodoro
Conselho Fiscal- Suplente: Claudiner Marconatto

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente - Robert Brian Taylor
Vice Presidente: Evanir Flavia Nogueira
1º Secretário: Ester Passos Affini
2º Secretário: Sonia Aparecida Frigieri

CONSELHEIROS

Antônio de Noronha Bacchiega
Aurora Nunes Sant'Ana
Cleudes Ferreira da Silva
Doris Bruder
Heloisa Maria Botelho Pupin
José Mauricio Pereira
Leonor de Mello Conde
Lígia Maria Lemos
Maria Lúcia Santana
Marta Maria P. Younes
Marita Padua Diniz
Marlene Iossi
Neuza Aparecida Ramos
Nívia dos Santos
Rubens Ângelo Piazza
Sonia Regina M. Menezes
Sueli Silva
Vera Lúcia Lemos Fontes
Wagner Lanfredi Veronezi

Texto e Diagramação: Departamento de Comunicação da
AGERIP- Fabiana Dias

Fotos: Banco de imagens da AGERIP

LIDERAR É SERVIR

Sinval Galvão da Silva fala sobre compromisso, voluntariado e os desafios de conduzir a AGERIP entre 2023 e 2026



“O sonho que um dia plantaram em nós, hoje plantamos na nova geração que sustentará os próximos 50 anos da AGERIP.”

Sinval Galvão da Silva -Presidente da Diretoria Executiva da AGERIP



Sinval Galvão da Silva e a engenheira Darlene Baréa Fávero, responsável técnica pelas obras na AGERIP.



Da esquerda para a direita: Sinval Galvão da Silva; Maria Lúcia Gomes das Neves, vice-presidente; Rubens Piazza, conselheiro; e Thereza Taylor, diretora de Comunicação, durante visita técnica e acompanhamento das melhorias realizadas.

Conduzir a AGERIP é assumir a responsabilidade de cuidar de uma história construída ao longo de cinco décadas, marcada pelo voluntariado, pela solidariedade e pelo compromisso com as pessoas. Desde 2023, Sinval Galvão da Silva está à frente da Associação, dando continuidade a uma trajetória iniciada ainda como vice-presidente e conduzindo uma gestão pautada pelo diálogo, pela responsabilidade e pela visão de futuro.

Em um período de grandes desafios e importantes transformações, a diretoria promoveu avanços estruturais, administrativos e humanos, sempre com foco no bem-estar dos associados e na preparação da AGERIP para o envelhecer com dignidade. Nesta matéria espe-

cial, o presidente compartilha reflexões, aprendizados e os valores que nortearam sua atuação ao longo do mandato.

Intormativo AGERIP: Sinval, assumir a presidência da AGERIP em 2023 foi dar continuidade a uma trajetória que já vinha sendo construída. Como foi esse momento?

Sinval Galvão da Silva: Assumir a presidência foi, acima de tudo, um compromisso. Eu já fazia parte da gestão anterior como vice-presidente, então conhecia bem os desafios e também os sonhos que existiam para a AGERIP. O objetivo sempre foi dar continuidade ao que vinha sendo feito, mas também avançar, modernizar e preparar a Associação para o futuro.

Intormativo AGERIP: Um dos destaques do seu mandato foi o grande volume de obras e melhorias estruturais. Qual era a prioridade da gestão?

Sinval Galvão da Silva: A prioridade sempre foi cuidar das pessoas e, ao mesmo tempo, preparar a Associação para os próximos 50 anos. As obras, os investimentos e as melhorias estruturais

só fazem sentido quando refletem diretamente no bem-estar, na segurança e na qualidade de vida dos associados, moradores e colaboradores. Pensamos muito em acessibilidade, conforto e eficiência, sempre com um olhar responsável para o futuro da AGERIP.

Intormativo AGERIP: Todo esse trabalho foi realizado de forma voluntária. O que isso representa para você?

Sinval Galvão da Silva: Representa amor pela AGERIP. O voluntariado exige dedicação, tempo e renúncia, mas também traz uma satisfação enorme. Saber que estamos contribuindo para uma Associação mais forte e preparada para o envelhecer é algo que não tem preço.

Revista AGERIP: Que sentimento fica ao encerrar este mandato?

Sinval Galvão da Silva: Fica o sentimento de gratidão e dever cumprido. Gratidão à diretoria, aos colaboradores e aos associados que confiaram e caminharam conosco. Tenho muito orgulho do que construímos juntos nesses três anos.



Foto 4 – Reunião administrativa da AGERIP com o presidente Sinval Galvão e a gerente Milena Codreanski Fochi, alinhando cronogramas e planejamento com a equipe.

Sob a regência da gerente Milena Codreanski Fochi, a liderança administrativa da AGERIP atua com total comprometimento e dedicação.

VOLUNTARIADO QUE CONSTRÓI FUTURO

A força de uma gestão voluntária construída com união, transparência e responsabilidade



Diretores e Conselheiros na festa de 50 anos da AGERIP.

Registro do mandato de Osvaldo Graciani como presidente da AGERIP, ao lado dos diretores, no aniversário da instituição.

Da esquerda para a direita: Maria Cândida P. Azem, Tácito Roberto de Jesus, Eufly Angelo Ponchio e João Batista Queiroz.

Ao longo de seus 50 anos de história, a AGERIP teve o privilégio de ser conduzida por inúmeras gestões formadas por associados que, de maneira inteiramente voluntária, dedicaram tempo, conhecimento e esforço pessoal à construção e ao fortalecimento da Associação.

Tanto a diretoria quanto os conselhos sempre atuaram movidos pelo compromisso com o bem coletivo. Essa dedicação contínua foi essencial para transformar o que começou como um sonho do Comendador Correia Leite em uma referência nacional em serviços e moradias voltados ao público 50+, reconhecida pela seriedade, pelo cuidado e pela visão de futuro.

Cada gestão deixou sua marca, contribuindo para a consolidação dos valores que sustentam a AGERIP: solida-

riedade, responsabilidade, respeito às pessoas e espírito associativo.

A atual gestão representa com fidelidade esse legado. Com trabalho responsável, sensibilidade humana e profundo amor pela AGERIP, diretoria e conselhos reafirmam que o voluntariado não é apenas uma forma de gestão, mas a essência que mantém viva a missão da Associação e impulsiona sua evolução contínua.

Se você, associado, dispõe de tempo e deseja contribuir com o futuro da nossa Associação, 2026 será um ano especial, com eleições para a nova Diretoria Executiva e os Conselhos Fiscal e Deliberativo. Sua participação é essencial para manter vivo o legado de compromisso e voluntariado construído ao longo de cinco décadas.

ORGANIZAÇÃO, ESTRUTURA E CUIDADO COM AS PESSOAS

Uma gestão que transforma planejamento em bem-estar

Linha do tempo do mandato (2023–2026)

2023 ○ Organização e bases para o futuro

- Conclusão do sistema de captação de água da chuva no núcleo de chalés;
- Início das obras da nova ala administrativa;
- Aquisição de notebooks e celulares para o setor administrativo;
- Finalização da instalação das três usinas fotovoltaicas;
- Investimentos iniciais em melhorias de conforto e infraestrutura na sede da Associação.

Usinas Fotovoltáicas



2024 ○ Estrutura, acessibilidade e eficiência

- Avanço e conclusão da nova ala administrativa;
- Reforma da casa de repouso (Apartamentos);
- Aquisição de automovel;
- Aquisição de equipamentos operacionais e de saúde;
- Obras de acessibilidade em diferentes espaços;
- Troca do piso da cozinha e melhorias em áreas de apoio;
- Reforma de câmara fria;
- Troca do corrimão da piscina;

Nova Ala Administrativa



Refeitório Casa de Repouso



Automovel Adquirido



Apartamentos Reformados com Acessibilidade Garantida



- Reforma da Sala de Fisioterapia;
- Troca das caixas de água do núcleo de Apartamentos (Casa de Repouso);
- Pintura do núcleo de moradia Suítes;
- Modernização da lavanderia e criação de copa para colaboradores e reforma da enfermagem;
- Aquisição de carrinho de Limpeza e armários para os funcionários;
- Reforma da Sala de Enfermagem e implantação de armários;
- Levantamento Topográfico para o Projeto de Expansão.



Sala Fisioterapia



Núcleo de Suítes



Armários da Sala de enfermagem

2025 ○ Cuidado, inovação e legado

- Implantação da portaria remota e construção da rotatória;
- Investimentos em saúde: aquisição de máquina de unitarização de medicamentos;
- Aquisição de aparelhos de ar-condicionado, frigobares e televisores destinados à casa de repouso, bem como a compra de poltronas para a sala de TV, visando à melhoria do conforto e da qualidade dos ambientes;
- Pintura completa da Sede;
- Melhoria na sinalização interna e externa.
- Manutenção das passarelas do núcleo de chalés;
- Aquisição de novos equipamentos para sala de fisioterapia;
- Reforma da casa de máquinas da piscina.
- Instalação de rede de fibra óptica nas suítes;



Portaria/ Rotatória



Unitarizadora de medicamentos



Passarela do núcleo de Chalés

- Melhorias no sistema de drenagem e contenção dos taludes;
- Ao longo do ano, iniciamos a reforma dos apartamentos e realizamos a entrega de dois apartamentos totalmente revitalizados;
- Aquisição de motocicletas para ronda e monitoramento;
- Construção de cobertura para os veículos da associação;
- Lançamento do Livro da AGERIP;
- Reforma da cancha de bocha;
- Reforma dos vestiários;
- Avanço das obras da nova academia;
- Celebração dos 50 anos da AGERIP;
- Início da ampliação da cozinha.

2026 **Projetos que se tornam realidade.**

- Entrega da nova academia, equipada com modernos equipamentos;
- Revitalização da área de convivência;
- Realização de Assembleia Geral Extraordinária, com votação da atualização do Estatuto;
- Avanço nas obras da cozinha.



“Cada decisão pensada, cada obra realizada e cada investimento feito têm um único objetivo: Garantir bem-estar, segurança e qualidade de vida pelos próximos 50 anos.”

Planejar é mais do que organizar recursos: é criar caminhos para garantir conforto, segurança e qualidade de vida. Ao longo do mandato 2023–2026, a gestão da AGERIP construiu uma trajetória marcada por decisões responsáveis, investimentos estratégicos e um olhar atento às necessidades de moradores, associados e colaboradores.

Desde o início do mandato, em abril de 2023, a gestão presidida por Sinval Galvão da Silva, dando continuidade ao trabalho da diretoria anterior, adotou uma atuação baseada no planejamento estratégico, na responsabilidade financeira e na melhoria contínua dos espaços e serviços oferecidos pela associação.

Já no primeiro ano, importantes ações estruturais foram realizadas, como a conclusão do sistema de captação de água da chuva no núcleo de chalés, a modernização do setor administrativo com a aquisição de equipamentos tecnológicos e o início da construção da nova ala administrativa, um espaço pensado para ser mais funcional, moderno e acolhedor.

O cuidado com as pessoas se consolidou ao longo dos anos seguintes, com investimentos que impactam diretamente o dia a dia dos moradores. A aquisição de aparelhos de ar-condi-

cionado, frigobares e televisores para os apartamentos e para a casa de repouso proporcionou mais conforto, dignidade e bem-estar aos residentes.

Paralelamente, a diretoria investiu na qualificação dos espaços de convivência e áreas de apoio, com melhorias na cozinha, lavanderia, enfermagem e na criação de uma copa para os colaboradores, reconhecendo que ambientes adequados refletem diretamente na qualidade do atendimento.

As ações de acessibilidade e saúde também foram prioridade. Obras realizadas em diferentes setores garantiram ambientes mais seguros e inclusivos, enquanto investimentos como a máquina de unitarização de medicamentos, novos equipamentos de fisioterapia e a adequação de banheiros às normas vigentes reforçaram o compromisso com o cuidado integral.

Essa atuação integrada administrativa, estrutural e humana revela uma gestão que compreende que organização e cuidado caminham juntos. Cada investimento realizado reafirma o compromisso da AGERIP com a excelência, a responsabilidade e, sobretudo, com a valorização das pessoas, preparando a Associação para os próximos 50 anos.

COMUNICAÇÃO QUE APROXIMA

Estratégias de comunicação que fortalecem vínculos, ampliam a visibilidade e valorizam um legado construído há 50 anos



Foto: Diretoria do Rotary visitando nossa associação.

Ao longo da atual gestão, a comunicação institucional da AGERIP passou por um consistente processo de fortalecimento, assumindo um papel estratégico na aproximação com associados, moradores e com a comunidade em geral. Esse trabalho teve como um de seus grandes destaques os resultados positivos da presença digital mais ativa, planejada e humanizada, que ampliou significativamente a visibilidade da Associação, contribuiu para a chegada de novos moradores e impulsionou o crescimento do quadro associativo.

Essa atuação permitiu apresentar, de forma clara e transparente, quem somos, o que fazemos e quais valores norteiam a AGERIP, contribuindo para desmistificar conceitos equivocados e

revelar ao público sua verdadeira essência: um espaço de cuidado, acolhimento, convivência e preparação para o envelhecer com qualidade de vida. Paralelamente às **ações digitais**, a Associação também investiu em campanhas de mídia exterior, com **outdoors** distribuídos em diversos pontos de São José do Rio Preto, ampliando ainda mais o alcance da mensagem e fortalecendo o reconhecimento da marca AGERIP junto à população.



Campanha em Outdoor

Unindo estratégia, celebração e valorização de sua trajetória, a AGERIP lançou, dentro das ações comemorativas de seus 50 anos, uma campanha promocional especial de venda de títulos. O título associativo passou a ser oferecido, em caráter promocional, por R\$ 6.000,00 até dezembro de 2025, iniciativa que superou as expectativas e despertou grande interesse do público. Diante do expressivo resultado, foi lançado um segundo lote promocional em janeiro, no qual o título passou a ser negociado pelo valor de **R\$ 7.500,00** até o mês de abril, ampliando ainda mais o alcance da campanha e fortalecendo o crescimento do quadro associativo.

Além da comunicação e das campanhas institucionais, a AGERIP intensificou sua atuação no relacionamento direto com a comunidade por meio do **Projeto Portas Abertas**, iniciativa que abriu as portas da associação para que diferentes entidades de São José do Rio Preto e região pudessem conhecer, de perto, sua estrutura, seus serviços e sua proposta de cuidado.



Diretoria da ACIRP na AGERIP

Na 1ª edição do Portas Abertas, a AGERIP recebeu a **Diretoria da ACIRP**, proporcionando momentos de troca, ins-

piração e convivência que reforçaram o propósito da Associação. Em outra edição, foram recebidos associados e convidados da **APETI**, em uma experiência marcada por aprendizado, visita guiada e depoimentos. A Associação também recebeu a diretoria dos **Rotary Clubs de São José do Rio Preto e região**, em uma manhã enriquecedora, com debates sobre o envelhecimento da população, os cuidados necessários para uma maturidade com qualidade de vida, os benefícios de ser associado da AGERIP e a apresentação das moradias e áreas de lazer.



Visitantes da APETI



Visitantes do ROTARY

O projeto também contemplou a visita da **presidente da OAB**, Izabela Fantazia, e da secretária-geral adjunta, Flaviana de Freitas, que estiveram na AGERIP acompanhadas do associado e morador Dr. Eufly Angelo Ponchio, conhecendo as áreas comuns, algumas residências e vivenciando a rotina acolhedora da comunidade. Complementando as ações do Portas Abertas, a AGERIP participou de uma reunião com a Diretoria da **Associação Nipo de São José do Rio Preto**, levando o projeto à entidade, em uma visita que resultou na quebra de paradigmas e na ampliação da visão sobre a Associação junto à comunidade japonesa.



No campo institucional e técnico, a AGERIP consolidou sua presença em eventos de grande relevância. Entre 2021 e 2024, participou da Expo Longevidade, realizada na cidade de São Paulo, com um estande institucional que se destacou pela proposta acolhedora e pela apresentação clara do modelo AGERIP de moradia e cuidado. Além do estande, a Associação foi citada por diversos palestrantes ao longo do evento e convidada a apresentar seu case de sucesso, reconhecimento que reforçou seu protagonismo e credibilidade no cenário nacional.



A AGERIP também atuou como patrocinadora do Congresso Velho Oeste Paulista, evento promovido pela FAMERP, no qual sua médica geriatra, Dra. Maria Fernanda Truffa, que também é professora da instituição, foi uma das palestrantes convidadas. Durante os dois dias de congresso, a equipe da AGERIP esteve presente não apenas para representar a Associação, mas também para buscar atualização e aperfeiçoamento

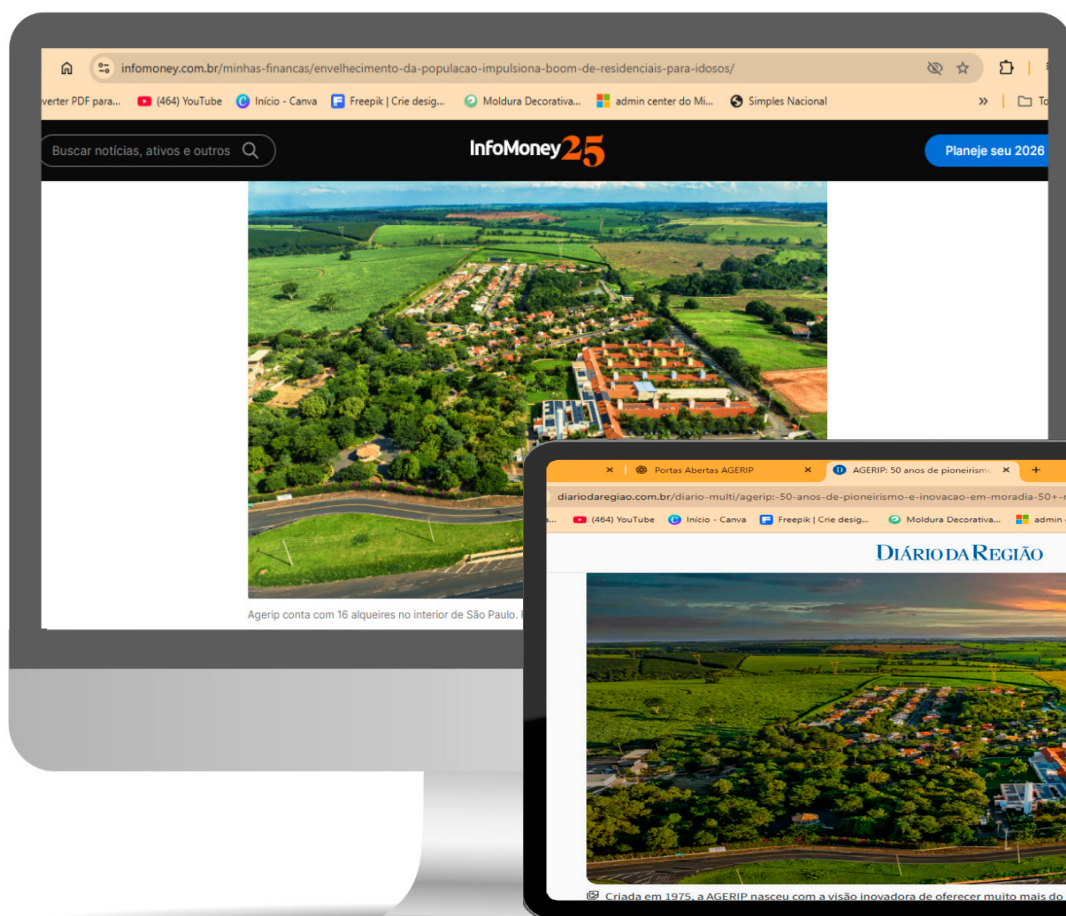
nos temas relacionados à maturidade, acompanhando palestras de grandes referências da área, reafirmando o compromisso com a qualificação contínua e a excelência no cuidado.

Esse conjunto de ações, que envolveu comunicação digital, mídia exterior, campanhas promocionais, o projeto Portas Abertas e a participação em eventos estratégicos, reforçou o diálogo da AGERIP com São José do Rio Preto e toda a região, consolidando sua imagem como uma Associação preparada para os desafios do presente e do futuro.

Gradualmente, São José do Rio Preto e região passam a enxergar a verdadeira joia que possuem: uma Associação que, há décadas, pensa à frente do seu tempo. Fora da região, a AGERIP já é amplamente reconhecida como referência em serviços e moradias voltados

ao público 50+, com destaque para matérias publicadas pelo portal InfoMoney, que apontam esse modelo como uma forte tendência de mercado.

Vale ressaltar que o que hoje é considerado uma inclinação do mercado foi sonhado por nossos fundadores em 1975 e construído ao longo de 50 anos com a dedicação dos associados, seja por meio da manutenção do título, seja pelo trabalho voluntário exercido como diretores e conselheiros. A comunicação, ao longo desta gestão, teve papel essencial ao dar visibilidade a essa trajetória, valorizar esse legado e aproximar ainda mais a AGERIP das pessoas, reforçando seu posicionamento como uma Associação que comunica para cuidar, acolher e preparar para o futuro.



ORGULHO EM SERVIR

Cinco gestões, um mesmo compromisso: cuidar de pessoas e preservar a história da AGERIP



Foto: Dá Direita para esquerda, os ex-presidentes da diretoria da AGERIP Antônio Fernando de Araújo e José Eduardo Pereira.

Fazer parte da Diretoria Executiva ou dos Conselhos da AGERIP sempre significou mais do que ocupar um cargo: é assumir, de forma voluntária, um compromisso com as pessoas, a história e os valores que, há mais de 50 anos, tornam a Associação uma referência nacional em moradia e serviços para o público 50+.

Nesta matéria especial, reunimos depoimentos dos últimos presidentes da Diretoria Executiva, que mostram que o verdadeiro orgulho da AGERIP está no ato de servir, com responsabilidade, dedicação e amor pela instituição.

**José Eduardo Pereira
(Zodo), Gestão:1999-2009**

Depoimento extraído do livro da AGERIP

Para José Eduardo Pereira, presidir a AGERIP foi um ato de amor, com-

promisso e legado. Movido pelo exemplo de seu pai, sócio fundador, acompanhou desde jovem a história da associação.

“Assumi a presidência provisória com o apoio de uma equipe dedicada. Começamos de forma modesta, mas com grande espírito de colaboração, elegendo uma nova Diretoria e instituindo uma pequena mensalidade que permitiu manter a associação. Ao longo dos anos, a AGERIP se tornou um espaço onde a velhice é vivida com dignidade e qualidade de vida.”

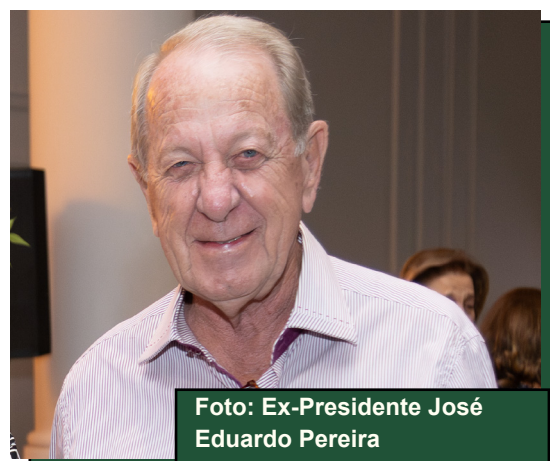


Foto: Ex-Presidente José Eduardo Pereira

Olhar para a AGERIP hoje desperta um profundo sentimento de orgulho e pertencimento. É a certeza de que cada esforço valeu a pena.

“Hoje, após décadas de dedicação, posso dizer com orgulho que, mais do que falar, eu fiz pela AGERIP. Cada decisão e cada sacrifício foram pensados para garantir que essa instituição continuasse a existir, crescer e servir aqueles que dela fazem parte.”

Oswaldo Graciani - (In memoriam) Gestão 2009-2015

Depoimento extraído do livro da AGERIP



Foto: Ex- Presidente da Diretoria Executiva Oswaldo Graciani

Ao longo dos 50 anos de história da AGERIP, Oswaldo Graciani participou ativamente do desenvolvimento da Associação, ajudando a consolidá-la como referência em qualidade de vida na maturidade.

“Tive a honra de presidir a AGERIP e acompanhar de perto o comprometimento da diretoria e de todos os envolvidos. Juntos, conseguimos fortalecer a Associação, ampliar sua estrutura e torná-la autossustentável, sempre com foco no bem-estar dos associados e na qualidade do atendimento à pessoa idosa.”

Ao olhar para a trajetória construída ao longo dos anos, Graciani expressava o orgulho pelo trabalho coletivo e pela dedicação que marcaram sua passagem e ajudaram a construir a história da nossa Associação.

“É com orgulho que vejo o crescimento da nossa Associação e o impacto positivo que geramos na vida de tantos. O trabalho de cada diretoria, colaborador e associado transformou a AGERIP em um verdadeiro legado, que seguirá inspirando e promovendo qualidade de vida à pessoa idosa.”

Maria Candida Pereira Azem (Candinha), Gestão 2015-2018

Uma vida dedicada à AGERIP



Foto: Atual Diretora do Fundo de Reserva e ex-presidente da Diretoria Executiva, Maria Cândida Pereira Azém (Candinha).

Para Candinha, assumir a presidência nunca foi uma ambição pessoal, mas uma consequência natural de uma trajetória construída ao longo de décadas dentro da AGERIP.

“Minha presidência foi consequência de tudo o que vivi aqui dentro. Iniciei minha atuação em nossa Associação quando assumimos a segunda fase da

AGERIP, em 1995. Em seguida, fui ao Canadá para pesquisar modelos de moradia e serviços voltados à maturidade, com o objetivo de implantá-los em nossa Associação. Retornei como gerente e permaneci nessa função por muitos anos. Em 2015, assumi a presidência. Foi um caminho construído com trabalho e vivência.”

Ela relembra um período de grandes desafios, quando ainda se aprendia, na prática, a melhor forma de gerir a Associação.

“Foi um momento difícil, quando ainda não sabíamos exatamente como gerenciar a AGERIP. Fizemos o melhor que podíamos junto com o grupo que estava conosco. Conseguimos mostrar que a AGERIP estava viva novamente, depois de quase 40 anos de estagnação.”

Hoje, ao se candidatar novamente à presidência, Candinha traduz em poucas palavras o sentimento que move tantos diretores e conselheiros voluntários.

“Isso mostra o quanto amamos a AGERIP e queremos sempre o melhor para ela. Ninguém é eterno. A hora de sair chega, e saio tranquila, porque sei que outras pessoas tão boas quanto ou melhores continuarão esse trabalho.”

Dando sequência a essa trajetória, Candinha é candidata à Presidência da Diretoria Executiva na próxima eleição da AGERIP, prevista para o mês de abril, colocando sua experiência e conhecimento novamente à disposição da Associação.

Antônio Fernando de Araújo Gestão 2018-2021

Coragem, responsabilidade e equilíbrio em tempos difíceis



Foto: Ex-presidente da Diretoria Executiva, Antônio Fernando de Araújo (Dr. Fernando).

A gestão do Dr. Fernando Araújo foi marcada por decisões firmes e pela condução da AGERIP em um dos períodos mais desafiadores de sua história recente. Ao assumir a presidência, encontrou uma situação financeira delicada, que exigia ações imediatas e planejamento responsável.

“Assumi com uma situação financeira complicada. Havia dependência de cheque especial e dificuldades no fluxo do dia a dia, enquanto o fundo de reserva permanecia intocado. Isso não fazia sentido.”

Com apoio do Conselho Deliberativo e de uma equipe técnica comprometida, a gestão promoveu uma profunda reorganização financeira e administrativa, incluindo a revisão do quadro de funcionários e a adoção de modelos mais eficientes de contratação.

“Foram decisões difíceis, mas necessárias. Ajustamos contratos, reorga-

nizamos equipes e colocamos a casa em ordem. Encerramos a gestão com superávit financeiro e uma Associação saudável.”

O maior desafio, no entanto, foi o enfrentamento da **pandemia da Covid-19**, período que marcou profundamente sua gestão.

“Foi um momento extremamente desgastante. Participei do Comitê de Enfrentamento da Covid na Secretaria de Saúde e trouxe para a AGERIP tudo o que era discutido tecnicamente. Fui criticado, mal interpretado, mas mantivemos nosso propósito.”

O resultado desse esforço coletivo foi expressivo. Entre mais de 90 moradores, não houve nenhum caso de Covid-19 dentro da instituição.

“Entregamos a AGERIP em condições muito melhores do que recebemos. Isso só foi possível graças à dedicação de toda a equipe.”

Gracieti Teresa Affini **2021-2023**

Transformação, organização e aprendizado



Foto: Atual Diretora de Patrimônio e Ex-presidente da Diretoria Executiva, Gracieti Teresa Affini.

Associada desde 2008, moradora desde 2018 e integrante da Diretoria Financeira antes de assumir a presidência, Gracieti conduziu a AGERIP em um período de intensas mudanças institucionais.

Eleita presidente para o mandato de abril de 2022 a 2023, sua gestão foi marcada pela reorganização administrativa, modernização de processos e fortalecimento da governança.

“Nosso primeiro passo foi reestruturar pessoas, criando definições claras de cargos e responsabilidades. Isso foi fundamental para avançarmos.”

Com apoio de profissionais especializados, a gestão implantou um sistema integrado de controle, promoveu alterações estatutárias e enfrentou um processo de prestação de contas movido por oposição, encerrado com sentença favorável à AGERIP.

“Foram momentos de grandes desafios. Meu conhecimento como executiva em multinacional ajudou muito, assim como a parceria com Milena Fochi, gerente da AGERIP, uma profissional essencial pelo conhecimento e dedicação à Associação.”

Também foram realizadas mudanças contratuais importantes, como a adoção do contrato de comodato com prazo de 45 anos para chalés e suítes, garantindo segurança jurídica e sustentabilidade institucional.

“Foi uma experiência de vida fantástica. Aprendi muito, fui muito feliz e

saí com a certeza de ter contribuído para uma AGERIP mais organizada e preparada para o futuro.”

Servir hoje para garantir o amanhã

As trajetórias de Zodo, Graciani, Candinha, Fernando de Araújo e Gracieti

revelam um ponto em comum: o orgulho em servir à AGERIP. Diferentes estilos, um mesmo compromisso, que fortaleceu a instituição e construiu um legado coletivo baseado no cuidado, na dedicação e no serviço às pessoas.

Um legado coletivo, construído por quem acredita que servir é a essência da liderança.

ELEIÇÕES 2026-2028

Participação que fortalece o presente e constrói o futuro

No mês de abril, a AGERIP realizará a eleição da nova Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo para o mandato 2026–2028, um momento essencial para a continuidade do trabalho institucional e para o fortalecimento da governança da Associação.

O processo eleitoral representa mais do que a escolha de representantes. Trata-se de uma oportunidade de reafirmar os valores que sempre marcaram a história da AGERIP: o voluntariado, a participação ativa dos associados e o compromisso com uma gestão responsável, transparente e voltada ao bem coletivo.

A participação dos associados é fundamental para o fortalecimento da AGERIP. Além de exercer o direito ao voto, os associados são convidados a participar de forma ativa, colocando-se à disposição para integrar a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal ou o Conselho



Deliberativo, contribuindo com ideias, experiência e compromisso com a boa gestão da Associação.

As informações completas sobre prazos, critérios para candidatura e forma de participação serão divulgadas pelos canais oficiais da AGERIP.

Participar é fortalecer a AGERIP. O futuro da Associação se constrói com envolvimento, responsabilidade e compromisso coletivo.

JUNTOS HOJE PARA CONSTRUIR O AMANHÃ

Campanha promocional AGERIP entra em seu segundo lote

A AGERIP é um investimento em qualidade de vida

Aproveite condições imperdíveis para novos associados

Valor promocional por tempo limitado!

De R\$ **25.000,00**
Por R\$ **7.500,00**

Associe-se Agora!



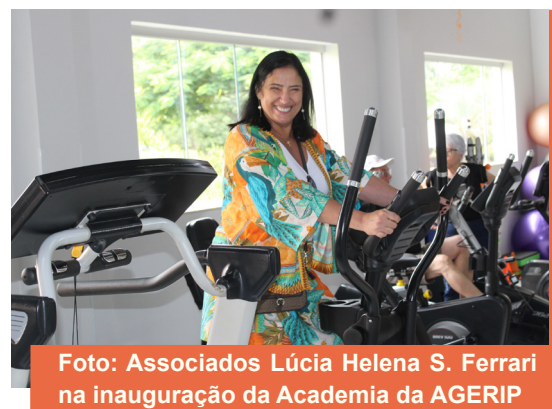
Foto: Associados Rubens e Miriam Piazza

A campanha “**Juntos Hoje para Construir o Amanhã**” segue avançando e já está com o segundo lote em comercialização, convidando novos associados a fazerem parte da família AGERIP e a vivenciar um novo jeito de envelhecer com qualidade de vida.

Clube da Maturidade

Além de integrar uma associação sólida e comprometida com o cuidado e o planejamento do futuro, os associados também podem participar do Clube da Maturidade, um espaço pensado para promover saúde, bem-estar e convivência ativa. Por **R\$ 330,00 mensais**, é possível ter acesso a **uma academia totalmente equipada, aulas de hidroginástica, pilates de solo, dança, tai chi chuan, oficina da memória, artesanato** e diversas outras atividades,

sempre com o acompanhamento de **profissionais especializados**.



A iniciativa reforça o compromisso da AGERIP em construir, desde hoje, um futuro mais seguro, acolhedor e preparado para o envelhecer, valorizando o convívio, o cuidado e a autonomia em todas as fases da vida.

Mais informações com o Departamento Comercial pelo **WhatsApp (17) 98833-0605** ou pelo telefone **(17) 3202-2333**.



www.agerip.com.br

 **AGERIP**

CONHEÇA A AGERIP

QUALIDADE DE VIDA NA MATURIDADE



ageripcond.agerip

[@agerip](https://www.instagram.com/agerip)

(17) 3202-2339 - (17) 98833-0605

agerip@agerip.com.br

Rod. Assis Chateaubriand, km 178 - São José do Rio Preto, SP, 15064-000